

CLUB HANDBOL Cerdanyola

PLA D'IGUALTAT

i

EQUITAT DE GÈNERE




Parc Esportiu Guiera
Avinguda Guiera 6-8. 08290
CERDANYOLA DEL VALLÈS
(BARCELONA)
CIF- G-58757345



A blue ink handwritten signature or mark.

CLUB HANDBOL Cerdanyola

Club Handbol
Cerdanyola

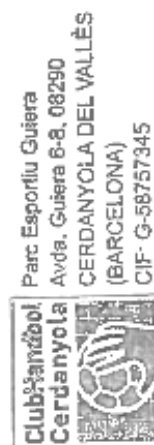


Parc Esportiu Guiera
Aving. Guiera 6-8. 08290
CERDANYOLA DEL VALLÈS
(BARCELONA)
CIF- G-58757345



INDEX

PRESENTACIÓ	4
MANIFEST	6
PLA D'IGUALTAT I EQUITAT DE GÈNERE	7
PROPÒSIT	7
OBJECTIUS	9
EIXOS	11
LA PLANIFICACIÓ	12
DIAGNOSI	12
ESTRATÈGIES	12
A. La igualtat d'oportunitats	12
B. Les polítiques dirigides a dones	13
C. Polítiques transversals de gènere	13
Accions positives	14
RECURSOS	14
AVALUACIÓ	15
SEGUIMENT	16
APROVACIÓ DEL PLA	16
DURADA DEL PLA	16
NORMATIVA	17
ANNEXOS	18
QÜESTIONARI ANÒNIM	26



PRESENTACIÓ

La Junta directiva del Club Handbol Cerdanyola es fa palesa de la necessitat de treballar, d'una manera explícita, en la no discriminació per raó de gènere en els esdeveniments on participem. Per aquest motiu

EXPOSEM,

- Que l'handbol femení és una més de les concrecions del dret a la igualtat i a la llibertat de totes les dones i a l'autonomia dels seus cossos. A la inclusió en l'espai públic, independentment de la seva condició social, edat, origen de procedència, orientació i identitat sexual, etcètera.
- Que cal treballar des de la justícia de gènere per aconseguir la igualtat d'oportunitats efectiva per superar els obstacles estructurals que es presentin en el nostre esport.
- Que cal continuar potenciant la transmissió de valors a través de l'handbol amb la finalitat de superar prejudicis i estereotips socials que limiten la pràctica esportiva de les dones i dels homes a l'hora de desenvolupar tot el seu potencial individual.
- Que cal que el moviment esportiu treballi activament per assolir la paritat en tots els llocs de responsabilitat i de presa de decisions i la representació equilibrada dels homes i les dones en tots els àmbits: com a practicants, gestores, dirigents, professores, entrenadores i tècniques de l'handbol.
- Que cal treballar amb els mitjans de comunicació per l'equilibri de l'esport femení i el masculí i que es garanteixi la visibilitat de les dones més enllà de l'esport, que l'acte informatiu posi en el centre l'handbol i no es faci una presentació discriminatòria de les dones.
- Que cal que els mitjans de comunicació vetllin per incloure la perspectiva del gènere en la transmissió de la competició.
- Que cal que el principi d'igualtat d'oportunitats i la seva concreció en un pla d'igualtat s'introdueixin com a ítems de qualitat en la gestió dins de la responsabilitat social



corporativa de totes aquelles institucions o entitats relacionades amb l'activitat física i l'esport.

- Que cal que la formació sobre perspectiva de gènere estigui assegurada en tots els nivells i àmbits esportius.

CLUB HANDBOL Cerdanyola



MANIFEST

Que el CLUB HANDBOL Cerdanyola es compromet a desenvolupar un Pla d'Igualtat i Equitat de Gènere amb les accions que es detallen i a fer-les visibles per donar exemple en el nostre esport.

Les deu propostes de bones pràctiques en el Club Handbol Cerdanyola són:

1. Establir normes que evitin la discriminació i la cosificació sexual de les dones.
2. Tenir cura de les imatges que es projecten, tant estàtiques com dinàmiques. Les imatges han d'incloure referents femenins i masculins, donar-los el mateix protagonisme en temps de projecció i rols a desenvolupar.
3. Potenciar la presència de dones en llocs de responsabilitat en l'estructura del Club.
4. Equilibrar els equips de treball procurant que hi hagi representació femenina i masculina, mirant que la contractació es faci segons les necessitats del lloc i els mèrits de la persona des del punt de vista esportiu. Els sous seran igualitaris.
5. El Club ha de proporcionar perspectives de gènere per millorar la imatge i la comunicació de l'handbol.
6. Donar visibilitat a les dones com a protagonistes de l'handbol. El Club ha de vetllar perquè les entrevistes el tractament mediàtic que es faci s'orienti a l'èxit i de la pràctica esportiva en si mateixa, i no a aspectes personals, anecdòtics o sensacionalistes.
7. Atorgar els reconeixements de manera igualitària a homes i dones.
8. Disposar d'un protocol contra situacions d'assetjament sexual.
9. Establir mesures quan es produeixen insults o comportaments sexistes durant l'activitat esportiva.
10. Treballar perquè l'handbol també sigui un motor de canvi de la societat, per convertir-la en més igualitària.



PLA D' IGUALTAT I EQUITAT DE GÈNERE

Igualtat de gènere: la condició d'ésser iguals dones i homes en les possibilitats de desenvolupament personal i de presa de decisions, sense les limitacions imposades pels rols de gènere tradicionals, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i homes són igualment considerats, valorats i afavorits.

Art. 2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes

Equitat de gènere: la distribució justa dels drets, els beneficis, les obligacions, les oportunitats i els recursos sobre la base del reconeixement i el respecte de la diferència entre dones i homes en la societat.

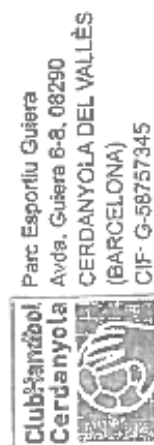
Art. 2 de la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes

PROPÒSIT

El propòsit de crear el Pla d'Igualtat i Equitat de Gènere és promoure l'actuació transversal de la perspectiva de gènere en el nostre àmbit esportiu i facilitar l'impuls d'actuacions que contribueixi a eliminar les discriminacions, les desigualtats i les esclotxes de gènere, per garantir els drets de les dones i eradicar les violències masclistes.

La igualtat entre dones i homes és un dret fonamental de totes les persones i constitueix un valor cabdal per a la democràcia. A fi que es compleixi plenament, aquest dret no només ha de ser reconegut legalment, sinó que a més s'ha d'exercir efectivament i ha d'implicar tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals dels que es desprenen els esportius.

La Llei 15/2017 de 21 de juliol d'Igualtat efectiva entre dones i homes, vol reforçar les mesures i els mecanismes concrets per aconseguir que els poders públics de Catalunya duguin a terme polítiques i actuacions destinades a eradicar el fenomen de la desigualtat entre dones i homes, que col·loca les dones en una situació de subordinació i



desavantatge respecte dels homes, i que els impedeix exercir plenament llurs drets com a ciutadanes.

El Pla consisteix a corregir els desequilibris existents entre dones i homes en tots els àmbits en els que el Club Handbol Cerdanyola hi té representació, participa o gestiona. És evident com els avenços socials han afavorit el creixement de la dona en tots els àmbits, però tot i l'aparent igualtat d'oportunitats que existeixen entre homes i dones, encara podem apreciar diferents obstacles que dificulten la igualtat efectiva. L'esport, que és una activitat integrada de ple a la nostra societat, no és aliè a aquesta realitat. Cal treballar amb la voluntat de crear la plena igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Això es crea mitjançant l'increment de la visualització i valoració de les fites aconseguides per les dones en el món de l'esport.

Aplicat a l'àmbit de les entitats esportives, de forma creixent, els hi correspon als clubs bolcar més esforços en l'esport practicat per dones. Tot i que segueix sent majoritària la presència d'equips masculins, els femenins estan obtenint més ressò mediàtic en les seva pràctica esportiva i encara més quan assoleixen fites en la competició.

El Pla d'Igualtat incideix en la superació de les desigualtats injustes entre dones i homes i garantir els mitjans per eradicar les desigualtats entre dones i homes.

En un Club com el nostre és molt més fàcil evidenciar les dificultats de convivència, reconèixer la problemàtica social i esportiva i poder impulsar mesures des de la pròpia Junta directiva perquè les relacions de proximitat ens donen moltes oportunitats per fer el desenvolupament intern a favor de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Les estratègies per assolir la igualtat efectiva entre homes i dones formulen objectius fonamentals que s'han definit al llarg de l'avanç de la reivindicació dels drets humans de les dones per afavorir una vida en igualtat i lliure de discriminacions.

El Pla d'Igualtat de Gènere, dona les eines per fer possible l'execució de les estratègies necessàries per transversalitzar la perspectiva de gènere i assolir la igualtat efectiva entre dones i homes del Club.



OBJECTIUS

La igualtat entre dones i homes és un objectiu que no sempre es comparteix. En ocasions, quan es parla d'aquest tema s'atribueix a idees "de dones" que no es consideren imprescindibles ni essencials per al funcionament. No es percep que la ciutadania estigui formada per dones i homes que viuen, senten, fan i formen part del Club de maneres diferents, i que tenen també diferents expectatives, interessos i necessitats. Quan es planifica l'actuació sense enfocament de gènere es poden cometre injustícies o perpetuar relacions de desigualtat.

Mantenir una actitud d'informació i debat permanent. Contra la despreocupació o la ignorància, valen la informació i el contrast. Aportar informacions concretes a debats concrets.

Reflexionar conjuntament sobre els efectes de negatius de la desigualtat.

Defensar a la igualtat afavoreix tant els homes com les dones. La igualtat és una qüestió de justícia social avalada, en el nostre cas, pel marc legal. Les societats avancen i les dones no faran passes enrere en la seva independència i igualtat.

Una societat més igualitària permetrà que homes i dones puguin triar com volen realitzar-se personal i col·lectivament.

L'objectiu general reflecteix el camí cap al lloc on hem d'arribar encara que no s'hagi aconseguit durant el termini d'actuació que aquest es proposa.

Modificar els estereotips de gènere, augmentar les possibilitats d'igualtat entre dones i homes, prevenir situacions de desigualtat per a les dones, millorar la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, etc. són alguns dels objectius.

Per assolir-ho cal:

1. Revelar els biaixos i barreres esportives i organitzatives de gènere que interfereixen en l'aprofitament total de les competències disponibles per transversalitzar la perspectiva de gènere.



2. Evidenciar desigualtats, discriminacions, violències i falta de drets en el seu conjunt, sobretot de les dones, per valorar com es pot millorar aquesta realitat des de la gestió interna.
3. Comptar amb informació sobre les característiques, les necessitats i les opinions de manera diferenciada entre les dones i els homes.
4. Detectar si existeixen desigualtats de recursos i beneficis.
5. Evidenciar la necessitat d'implantar una política d'igualtat de gènere, evidenciant l'existència de discriminacions i desigualtats i els buits que possiblement s'ignoraven, per adoptar mesures per eliminar-les, a través del Pla.
6. Establir estratègies d'acció i àmbits prioritaris per definir el Pla i la seva implementació, per precisar i orientar el procés d'eliminació d'aquestes bretxes.
7. Proporcionar les dades recollides en la realització de la diagnosi que serveixin com a punt de referència per analitzar l'evolució del Pla d'Igualtat de Gènere i per avaluar l'efectivitat de les accions que es duguin a terme.
8. Detectar necessitats de formació i de desenvolupament esportiu del personal per dur a terme el Pla.
9. Conèixer les potencialitats de la capacitat del Club per dur a terme el Pla.
10. Fer coneixedors i implicar a l'Ajuntament de Cerdanyola del Vallès i a la Federació Catalana d'Handbol del Pla d'Igualtat i Equitat de gènere del Club Handbol Cerdanyola en defensa dels drets de les dones.
11. Perfeccionar el potencial humà. La diagnosi és un instrument per a l'optimització i el desenvolupament ja que s'orienta a potenciar i fomentar les capacitats en la gestió.

A més, el Pla pretén aportar un ambient més satisfactori i elements de motivació per al personal ja que ajudarà a:

1. Informar sobre els problemes i necessitats existents al Club.



2. Identificar els recursos i mitjans per actuar, segons el tipus d'ajuda i atenció necessàries.
3. Determinar prioritats d'intervenció, d'acord amb criteris recollits.
4. Establir estratègies d'acció.
5. Tenir en compte els factors que poden augmentar la factibilitat d'aquesta intervenció.
6. Aplicar l'anàlisi de gènere, drets humans i discriminacions múltiples.
7. Prioritzar i planificar: L'elaboració del pla contempla una prioritització de tasques i, a més, la seva planificació, no només durant el seu disseny sinó també per al seu desplegament.

La prioritització pot realitzar-se amb els següents criteris:

1. Importància del problema a resoldre o de la necessitat a cobrir: és una responsabilitat de la Junta directiva del Club Handbol Cerdanyola.
2. Coherència amb les expectatives i interessos extrets de la diagnosi: aquesta és una proposta que ha de realitzar l'equip tècnic.
3. Viabilitat metodològica i de recursos per dur a terme cada prioritat: això també suposa una anàlisi tècnica.

EIXOS

Les eixos per assolir la igualtat d'oportunitats són:

1. Promoure el nivell intern necessari per promoure pràctiques i cultura organitzativa per assumir un compromís ferm en la transversalització de la perspectiva de gènere.
2. Eliminar els components masclistes i discriminatoris.



3. Vetllar per la informació i la conscienciació amb mecanismes de comunicació accessibles a les dones sobre els seus drets.

LA PLANIFICACIÓ

DIAGNOSI

La diagnosi és l'estudi que ens permetrà evidenciar les principals necessitats i veure, a partir d'aquestes, quines seran les prioritats i mesures a incorporar al Pla. A més, ens facilitarà la definició d'objectius del Pla.

LES ESTRATÈGIES

L'estudi de diagnosi requereix d'estratègies. Són les grans línies d'actuació que s'engeguen per aconseguir els objectius.

Principalment són tres les estratègies:

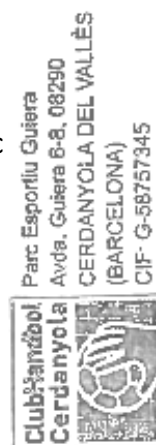
- A. La igualtat d'oportunitats.
- B. Les polítiques dirigides a dones.
- C. Polítiques transversals de gènere

A. La igualtat d'oportunitats

La finalitat és eliminar els components masclistes i discriminatoris, i construir un nou marc reglamentari que empari la igualtat de gènere dins el Club d'handbol Cerdanyola.

Encara que la llei vigent atorgui els mateixos drets a homes i dones, la situació de partida situa les dones en una posició de desavantatge per accedir a les oportunitats i gaudir realment dels seus drets fonamentals.

Les condicions de partida per a la participació de les dones no són iguals que les dels homes.



La igualtat de tracte no permet, per si mateixa, compensar les condicions desfavorables que poden patir les dones a nivell psicològic, social i cultural.

Pràctiques d'origen cultural que actuen com a barreres, impeding que les dones tinguin les mateixes oportunitats en l'accés. Els rols ens segreguen immediatament en masculins i femenins. A més, concedeixen més valor i una jerarquia superior al sexe masculí i, per tant, es discrimina el femení.

La naturalització de les discriminacions contra les dones les condicionen a viure en un entorn insegur, posant en risc la seva dignitat i fins i tot la manca d'autonomia fent molt difícil que puguin gaudir dels mateixos beneficis i oportunitats.

B. Les polítiques dirigides a dones

Donar visibilitat a les dones i a les seves aportacions en el Club i reconèixer les dones la igualtat real amb els homes.

C. Polítiques transversals de gènere

La transversalització de gènere és el procés de valorar les implicacions que té per als homes i per a les dones qualsevol acció que es planifiqui, en totes les àrees i a tots els nivells.

És una estratègia per aconseguir que les preocupacions i experiències de les dones, igual que les dels homes, formin part integrant en l'elaboració, inici, control i avaluació de les decisions i dels programes en totes les àrees del Club, de manera que les dones i els homes puguin beneficiar-se'n igualment i no es generi la desigualtat.

Les estratègies per aconseguir els objectius requereixen de mesures anomenades **d'acció positiva**, que són específiques i que permeten equilibrar i compensar aquesta desigualtat inicial per col·locar els homes i les dones a la casella de sortida amb les mateixes possibilitats d'accedir als recursos i les oportunitats.



Accions positives

Són les actuacions per desenvolupar amb coherència les estratègies definides:

1. Mesures econòmiques: la mateixa remuneració per les mateixes feines dels homes i les dones.
2. Mesures culturals o educatives: la incorporació d'un llenguatge no sexista.
3. Mesures socials: mesures dirigides a l'apoderament de les dones. Aconseguir el compliment dels seus drets. La dona ha de deixar de ser la meitat de l'home i buscar l'equivalència de gènere. La dona passa a ser també un ésser individual, independent i amb capacitat de decidir.
4. Mesures compensatòries: aquelles que intenten reparar un perjudici causat per la discriminació.
5. Mesures promocionals: a través d'elles es tracta d'impulsar que les dones optin a les mateixes situacions que els homes.
6. Mesures preferents: atorguen un tracte preferent amb la finalitat d'evitar la discriminació.
7. Mesures diversificades: afavoreixen la diversitat d'opcions de les dones atenent a les seves característiques específiques.
8. Mesures integradores: donen una perspectiva de gènere de manera transversal i les incorporen en tots els objectius i àrees del Club.

RECURSOS

Són els mitjans personals, tècnics, d'infraestructurals, etc. que es preveu mobilitzar en la gestió del Pla. També s'hauria de consignar les entitats que poden donar suport al Pla, a més del propi Ajuntament.

Els principals recursos que es poden utilitzar en el Club Handbol Cerdanyola aniran destinats a:



- Preveure la perspectiva de gènere en les activitats de desenvolupament de la modalitat d'handbol, per tal de garantir la plena igualtat d'oportunitats per a la seva pràctica.
- Preveure la igualtat d'oportunitats en l'accés a la responsabilitat del Club, així com en els seus òrgans de gestió, formació, coordinació, direcció i representació.
- Fomentar la utilització d'eines coeducatives en l'àmbit formatiu.
- Incorporar la pràctica equitativa d'activitats entre dones i homes del Club.
- Equilibrar els equips procurant que hi hagi representació femenina en tots els àmbits i categories, mirant que la contractació es faci segons les necessitats del lloc i els mèrits de la persona des del punt de vista esportiu. Els sous seran igualitaris.
- Implantar i fomentar el llenguatge no sexista evitant els masculins genèrics i les expressions sexistes, utilitzar els dos sexes, incorporar les formes femenines, establir el mateix tractament, associar les professions i utilitzar les perífrasis.

AVALUACIÓ

És una eina d'autoaprenentatge i autocrítica. No hem de tenir-li por, perquè, ben al contrari, ens permet veure com podem millorar i identificar bones pràctiques que es poden potenciar. Aquesta eina no és per jutjar la feina feta, sinó per millorar i aprendre de les nostres pràctiques i reconèixer allò que fem bé.

L'avaluació acostuma a tenir un problema bàsic: no es pot adjudicar un canvi social a una sola causa. Una avaluació no pot expressar que s'ha produït una relació de causa-efecte.

L'avaluació s'ha de realitzar:

a) Un cop conclosa la planificació, aquesta pot ser objecte d'una avaluació prèvia. El seu objectiu és revisar la coherència entre tots els elements del Pla dissenyat i la idoneïtat d'aquest amb els problemes que es volen resoldre.

b) Es poden realitzar avaluacions intermèdies. Una avaluació intermèdia permet adequar el Pla a contingències imprevistes i, fins i tot, canviar els objectius en funció de noves prioritats.



SEGUIMENT

És una funció diferent a la de l'avaluació, encara que ambdues tenen la utilitat de permetre prendre decisions. El propòsit del seguiment és reconduir les activitats perquè s'acostin al màxim possible a l'objectiu que es proposaven.

El seguiment permet observar l'adequació entre els resultats que s'obtenen i els objectius que es pretenien.

APROVACIÓ DEL PLA

És l'Assemblea, a petició de la Junta directiva del Club Handbol Cerdanyola serà la qui aprovarà, modificarà o derogarà el compromís per afavorir la igualtat i equitat entre homes i dones.

DURADA DEL PLA

Des de la seva aprovació, la implantació, avaluació i seguiment del Pla es responsabilitat de la Junta directiva del Club Handbol Cerdanyola.

La duració del Pla quedarà renovada amb el seguiment i avaluació corresponent.

La Junta directiva com a òrgan directiu responsable del Club Handbol Cerdanyola, vetllarà pel compliment d'aquest Pla i aplicarà les accions positives pel seu correcte funcionament.

La Junta directiva atindrà a totes les consultes, suggeriment i queixes en benefici d'una millora del Pla d'Igualtat i Equitat de Gènere.



NORMATIVA

- Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes (DOGC núm. 6919 de 23/07/2015)
- Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia. (DOGC núm. 6730 de 17/10/2014)
- Reial Decret 203/2010, de 26 de febrer pel qual s'aprova el Reglament de prevenció de la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport (BOE núm. 59 - 09/03/2010)
- Decret 173/2009, de 10 de novembre, pel qual es regulen la composició i el funcionament de la Comissió contra la Violència en Espectacles Esportius de Catalunya i es determinen els òrgans competents respecte del règim sancionador en matèria esportiva (DOGC núm. 5504 - 12/11/2009)
- Pel qual es crea en el si de la Comissió contra la Violència en Espectacles Esportius de Catalunya, la Subcomissió contra la Violència, el Racisme, la Xenofòbia i la Intolerància en l'Esport amb caràcter permanent.
- Llei 19/2007, d'11 de juliol, contra la violència, el racisme, la xenofòbia i la intolerància en l'esport, (BOE núm. 166 - 12/07/2007)
- Llei orgànica 3/2007, per a la igualtat efectiva entre homes i dones (BOE núm. 71 - 23/03/2007)
- El principi d'igualtat entre dones i homes s'erigeix com a principi informador de l'ordenament jurídic i, com a tal, s'ha d'integrar i observar en la interpretació i aplicació de les normes jurídiques. Aquesta llei vincula totes les persones, qualsevol que sigui la seva naturalesa jurídica o situació administrativa. També, l'article 29 el dedica a la política sectorial d'esports i estableix que tots els programes públics de desenvolupament de l'esport han d'incorporar la efectiva consideració del principi d'igualtat real i efectiva entre dones i homes en el seu disseny i execució.
- Ordre PRE/525/2005, de 7 de març, Acord del Consell de Ministres pel qual s'adopten mesures per afavorir la igualtat entre dones i homes (BOE núm. 57 del 08/03/2005)



- Acord que recull mesures adoptades en favor de la igualtat en relació amb l'àmbit laboral, l'empresa, la conciliació de la vida laboral i familiar, la investigació, la solidaritat, l'esport i altres.

CLUB HANDBOL Cerdanyola




ANNEXOS

INDICADORS:

	EFFECTIUS	%
POBLACIÓ TOTAL		
POBLACIÓ FEMENINA		
POBLACIÓ MASCULINA		
EQUIPS FEMENINS		
EQUIPS MASCULINS		
JUGADORES FEMENINES		
JUGADORS MASCULINS		
TÈCNiques FEMENINES		
TÈCNICS MASCULINS		
DELEGADES FEMENINES		
DELEGATS MASCULINS		
VOLUNTÀRIES FEMENINES		
VOLUNTARIS MASCULINS		
ÀREA ESPORTIVA FEMENINA. COORDINADORES		
ÀREA ESPORTIVA MASCULINA. COORDINADORS		
JUNTA DIRECTIVA FEMENINA		
JUNTA DIRECTIVA MASCULINA		
SOCIES FEMENINES		
SOCIS MASCULINS		


Club Bàsquet Cerdanyola
 Parc Esportiu Gütera
 Avda. Gütera 6-8. 08290
 CERDANYOLA DEL VALLÈS
 (BARCELONA)
 CIF- G-58757345




TÈCNIQUES I TÈCNICS PER EQUIPS:

	NÚMERO TÈCNIQUES DONES	%	NÚMERO TÈCNICS HOMES	%
SÈNIOR FEMENÍ A				
SÈNIOR FEMENÍ B				
SÈNIOR MASCULÍ A				
SÈNIOR MASCULÍ B				
JUVENIL FEMENÍ V				
JUVENIL FEMENÍ N				
JUVENIL MASCULÍ V				
JUVENIL MASCULÍ N				
CADET FEMENÍ V				
CADET FEMENÍ N				
CADET MASCULÍ V				
CADET MASCULÍ N				
INFANTIL FEMENÍ V				
INFANTIL FEMENÍ N				
INFANTIL MASCULÍ V				
INFANTIL MASCULÍ N				
ALEVÍ FEMENÍ				
ALEVÍ MASCULÍ				
ALEVÍ MIXTE				
BENJAMÍ FEMENÍ				
BENJAMÍ MASCULÍ				
BENJAMÍ MIXTE				
ESCOLA D'HANDBOL				
SPECIALS FEMENÍ				
SPECIALS MASCULÍ				
SPECIALS MIXTE				
MÀSTER FEMENÍ				
MÀSTER MASCULÍ				

Club Handbol Cercadanyola
 Parc Esportiu Gütera
 Avda. Gütera 6-8. 08290
 CERCADANYOLA DEL VALLÈS
 (BARCELONA)
 CIF- G-58757345





TÈCNiques I TÈCNICS EN ACTIVITATS FORMATIVES (Tecnificacions, Campus, Escoles,...)

	NÚMERO TÈCNiques DONES	%	NÚMERO TÈCNICS HOMES	%
TECNIFICACIÓ HIVERN				
TECNIFICACIÓ SETMANA SANTA				
CAMPUS ESTIU				
CENTRES EDUCATIUS				

VOLUNTÀRIES i VOLUNTARIS (Participació del Club en eventualitats):

	NÚMERO DONES	%	NÚMERO HOMES	%
PRESENTACIÓ				
CLOENDA				
CALÇOTADA				
TORNEIG				
FIRA DE L'ESPORT				
FESTA MAJOR ROSER DE FLOR				
FESTA MAJOR DE SANT MARTÍ				
DIADA NACIONAL				
SANT JORDI				
ACTE SOL·LIDARI				
TORNEIG ESCOLAR				
DIA DE LA DONA				
ANIVERSARI DEL CLUB				


Club Handbol Cerdanyola
 Parc Esportiu Güeñra
 Avda. Güeñra 6-8. 08290
 CERDANYOLA DEL VALLÈS
 (BARCELONA)
 CIF- G-58757345




NÚMERO D'HORES MENSUALS DE DEDICACIÓ DE TÈCNICQUES I TÈCNICS:

	NÚMERO D'HORES TÈCNICQUES DONES	%	NÚMERO D'HORES TÈCNICS HOMES	%
SÈNIOR FEMENÍ A				
SÈNIOR FEMENÍ B				
SÈNIOR MASCULÍ A				
SÈNIOR MASCULÍ B				
JUVENIL FEMENÍ V				
JUVENIL FEMENÍ N				
JUVENIL MASCULÍ V				
JUVENIL MASCULÍ N				
CADET FEMENÍ V				
CADET FEMENÍ N				
CADET MASCULÍ V				
CADET MASCULÍ N				
INFANTIL FEMENÍ V				
INFANTIL FEMENÍ N				
INFANTIL MASCULÍ V				
INFANTIL MASCULÍ N				
ALEVÍ FEMENÍ				
ALEVÍ MASCULÍ				
ALEVÍ MIXTE				
BENJAMÍ FEMENÍ				
BENJAMÍ MASCULÍ				
BENJAMÍ MIXTE				
ESCOLA D'HANDBOL				
SPECIALS FEMENÍ				
SPECIALS MASCULÍ				
SPECIALS MIXTE				
MÀSTER FEMENÍ				
MÀSTER MASCULÍ				

Club Handbol
Cerdanyola
Parc Esportiu Gütera
Avda. Gütera 6-8. 08290
CERDANYOLA DEL VALLÈS
(BARCELONA)
CIF- G-58757345




JUNTA DIRECTIVA:

CARRÈC	DONA	HOME	%

CLUB HANDBOL Cerdanyola

Parc Esportiu Guiera
Avda. Guiera 6-8. 08290
CERDANYOLA DEL VALLÈS
(BARCELONA)
CIF- G-58757345



QÜESTIONARI ANÒNIM

DONA: ___

HOME: ___

MENOR DE 18 ANYS: ___

MAJOR DE 18 ANYS: ___

CONEIXES EL PLA D'IGUALTAT I EQUITAT DE GÈNERE DEL CLUB? SI: ___ NO: ___

SAPS QUINS SÓN ELS OBJECTIUS DEL PLA? SI: ___ NO: ___

OBSERVES/CONEIXES ALGUNA IRREGULARITAT A FAVOR DELS HOMES?
SI: ___ NO: ___

SI HAS RESPÓS AFIRMATIVAMENT:

ÉS PER UN TEMA ECONÒMIC? SI: ___ NO: ___

ÉS UN PER TEMA DE PRIVILEGIS? SI: ___ NO: ___

ÉS UN TEMA D'HORARIS? SI: ___ NO: ___

ÉS PER UN TEMA DE MATERIAL? SI: ___ NO: ___

ÉS PER UN TEMA DE TRACTE PERSONAL? SI: ___ NO: ___

ÉS PER UN TEMA D'OPORTUNITATS? SI: ___ NO: ___

ÉS PER UN TEMA FORMATIU? SI: ___ NO: ___

ÉS PER ESTAR EN MINORIA ENVERS ELS HOMES? SI: ___ NO: ___

CREUS QUE EL CLUB VETLLA PER LA IGUALTAT I L'EQUITAT DE GÈNERE:
SI: ___ NO: ___

LES DISCRIMINACIÓ SAPS A QUI CAL COMUNICAR-LES? SI: ___ NO: ___

DETECTES COMPORTAMENTS SEXISTES EN EL CLUB? SI: ___ NO: ___

DETECTES MENYSPREUS A LES DONES EN EL CLUB? SI: ___ NO: ___

DETECTES INSULTS A LES DONES EN EL CLUB? SI: ___ NO: ___

CONEIXES EL PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT DEL CLUB? SI: ___ NO: ___

SAPS COM ACTIVAR EL PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT? SI: ___ NO: ___

